



Stefan, Victor Kasperek

EAST

PERSONALBERATUNG FÜR OSTEUROPA

Stefan, Victor Kasperek - Inhaber der
EAST-Personalberatung für Osteuropa und
PMC-Polonia Marketing Consulting
Immenhofweg 63 · 47803 Krefeld · Telefon 021 51/59 25 34 · Fax 021 51/50 06 22

Personalberater und die F.A.Z.

Im Bereich Personalberatung und Suche nach qualifizierten Fach- und Führungskräften für und in Osteuropa, verstehen wir uns als Spezialisten und kompetenten, erfahrenen sowie zuverlässigen Ansprechpartner auf diesem Fachgebiet. Schwerpunktländer sind Polen, Tschechien, Slowakei, Ungarn und Rußland.

F.A.Z.: *Wie und wann entstand die EAST-Personalberatung für Osteuropa?*

Herr Kasperek: 1987, das Jahr der Vokabeln: Perestroika, Glasnost und Unabhängigkeit, gleichzeitig Beginn der „Ära Gorbatschow“ waren die Beweggründe für die Entstehung der PMC - Polonia Marketing Consulting - eine Gesellschaft, die sich mit Unternehmensberatung und Marktforschung sowie Kommunikation für Osteuropa - schwerpunktmäßig Polen - beschäftigt.

Aus dieser Tätigkeit heraus entwickelte sich der Bedarf an Personalberatung verbunden mit der Gründung der EAST-Personalberatung für Osteuropa im Jahre 1991.

F.A.Z.: *Wie kamen Sie persönlich ausgerechnet auf Osteuropa?*

Herr Kasperek: Ganz einfach, ich bin 1974 nach meinem Abitur im Zuge der Familienzusammenführung aus Polen nach Deutschland gekommen. Meine Sprachkenntnisse - polnisch, russisch, tschechisch - und vor allem das Mentalitäts-Einschätzungs- und Beurteilungspotential waren ausschlaggebend. Die Vielfältigkeit meiner 10-jährigen Berufserfahrung in der Automobilindustrie, im Finanzwesen und Werbemietier in Deutschland rundeten meinen Background ab.

F.A.Z.: *Welche aktuelle Bedeutung und Stellenwert hat das Thema Personal für und in Osteuropa?*

Herr Kasperek: Alle Unternehmen, die sich in Osteuropa engagieren stehen vor dem Problem, qualifiziertes Personal, das dem Anforderungsprofil für und vor allem in den jeweiligen Ländern entspricht, zu finden. Besonders hier ist die Personalberatungsdienstleistung eines in diesen Ländern erfahrenen Personalberaters, insbesondere bei der Qualitätsauswahl eines gesuchten Kandidaten überwiegend im Managementbereich sehr wichtig, denn der Unternehmenserfolg und die getätigten Investitionen in Osteuropa sind derzeit wesentlich abhängiger vom guten Führungspersonal als in Westeuropa.

F.A.Z.: *Wie ist Ihre Arbeitsweise?*

Herr Kasperek: Es beginnt mit den Hausaufgaben - konkret: Die Ausgangssituation, Problembereiche unseres Klientels zu analysieren und zu definieren, individuelles Konzept bzw. Profil zu erstellen und danach zu suchen.

Das praktizierte Suchverhalten richtet sich nach der Art des Suchauftrages bzw. nach der Aufgabenstellung. Viele Positionen werden von uns, insbesondere der Qualität wegen, in den jeweiligen Ländern per Direktansprache besetzt. Speziell hier stützen wir uns auf die sehr guten Kontakte und persönlichen Beziehungen, die im Verlaufe der Jahre aufgebaut worden sind.

Wenn wir aber qualifiziertes Personal in Deutschland für die Aufgaben in Osteuropa suchen, was im oberen Managementbereich sehr häufig vorkommt, ist die Personalanzeige als Suchinstrument in der F.A.Z. unumgänglich. Die sehr hohe Erfolgsquote und das Echo der Kandidaten aus dem In- und Ausland sprechen eindeutig dafür.

F.A.Z.: *Was ist das Besondere an Ihrer Gesellschaft und worauf führen Sie den Erfolg zurück?*

Herr Kasperek: Unsere Dienstleistungsfunktion ist, als praxiserprobter Personalberater und Problemlöser zu fungieren. Wir denken ausschließlich in Leistung und arbeiten kundengerecht, agil und kosteneffizient zu festen Konditionen, selbstverständlich mit Garantien. Komplexe Aufgaben benötigen komplette Lösungen in Form von flexibler Dienstleistungsbereitschaft für unsere Klienten, denn der Kunde ist für uns stets König. Erfolge werden nicht durch schöne Reden und Hochglanzprospekte erzielt, sondern durch harte Arbeit und gute Leistungen, um die wir immer bemüht sind.

Die siebenjährige Beratungserfahrung, Spezialisierung und Fachkompetenz, in Verbindung mit Fleiß, absoluter Zuverlässigkeit und Diskretion bilden die Grundformel der optimalen Erfolgsquote für unsere Auftraggeber. Dahinter stehe ich in Form einer personifizierten Seriosität.

Unser Motto lautet: „Gutes Personal bildet das Fundament Ihres Unternehmenserfolges in Osteuropa!“.

Frankfurter Allgemeine
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

Der Stellenmarkt für Fach- und Führungskräfte in Europa *)

*) Der F.A.Z.-Stellenmarkt als Konjunktur-Indikator und aktuelle Wirtschaftsnachricht spielt eine bedeutende Rolle für alle Wirtschaftsprognosen.